

Załącznik do Uchwały nr /2019
Zarządu Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 2019 r.

REGULAMIN KONKURSU „LIDER EKONOMII SPOŁECZNEJ”

**w ramach projektu pozakonkursowego „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna”,
realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa
Świętokrzyskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne i walka
z ubóstwem, Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej
w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja działań na
rzecz ekonomii społecznej**

§ 1

Informacje ogólne

Niniejszy regulamin określa cel Konkursu „LIDER EKONOMII SPOŁECZNEJ”, zwany dalej Konkursem, warunki uczestnictwa w Konkursie, przewidziane w Konkursie nagrody, kryteria oraz sposób oceny zgłoszonych w Konkursie aplikacji, a także sposób informowania o Konkursie i jego warunkach.

§ 2

Cel konkursu

1. Konkurs ma na celu:
 - 1) Promowanie postaw prospołecznych zgodne z ideą odpowiedzialności społecznej;
 - 2) Promowanie i upowszechnianie ekonomii społecznej w regionie;
 - 3) Propagowanie narzędzi i rozwiązań wspierających włączenie społeczne.
2. Nagrodę otrzymują podmioty, samorządy i przedsiębiorcy, którzy w sposób szczególnie przyczyniają się do wspierania sektora ekonomii społecznej w województwie świętokrzyskim, promując postawy zgodne z ideą odpowiedzialności społecznej, przeciwdziałają wykluczeniu społecznemu.

§ 3

Kategorie konkursu

1. Nagrody przyznawane będą w następujących kategoriach:

- 1) Kategoria I. Samorząd Prospołeczny.
- 2) Kategoria II. Biznes Prospołeczny.
- 3) Kategoria III. Podmiot Ekonomii Społecznej.

Kapituła Konkursu może również przyznać nagrodę specjalną dla osoby bądź instytucji uznając, że zasługuje na nagrodę ze względu na inne walory, osiągnięcia lub właściwości, które nie zostały zawarte w regulaminie. Nagrodą tą może zostać objęta dowolna kandydatura zgłoszona na wniosek Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej lub Kapituły Konkursu.

§ 4

Zasady organizacji Konkursu

1. Organizatorem Konkursu jest Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, realizujący projekt pozakonkursowy „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9 Włączenie społeczne i walka z ubóstwem, Działanie 9.3 Wspieranie ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Poddziałanie 9.3.2 Koordynacja działań na rzecz ekonomii społecznej.
2. W konkursie mogą uczestniczyć:
 - 1) samorzady - gminy i powiaty województwa świętokrzyskiego,
 - 2) przedsiębiorcy, zarejestrowani i działający w województwie świętokrzyskim;
 - 3) podmioty spełniające na dzień złożenia aplikacji w konkursie kryteria podmiotu ekonomii społecznej zgodnie z zapisami zawartymi w obowiązujących *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*, zarejestrowane i działające w województwie świętokrzyskim.
3. Konkurs ma charakter otwarty.
4. Każda z kategorii, o których mowa w § 3 ust. 1 obejmuje:
 - a. dla zwycięzcy – laureata nagrodę rzeczową w postaci statuetki i listu gratulacyjnego;

- b. dwa wyróżnienia wraz z dyplomem okolicznościowym;
 - c. listy gratulacyjne dla pozostałych nominowanych.
5. Zwycięzcy i wyróżnieni mają prawo posługiwać się przyznanym tytułem oraz statuetką Konkursu lub wyróżnieniem we wszystkich materiałach promocyjno-informacyjnych i reklamowych.
 6. Nadzór nad przebiegiem konkursu sprawuje i orzeka o jego wynikach Kapituła Konkursu, powoływana przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.
 7. Harmonogram przebiegu Konkursu ustala Kapituła Konkursu.

§ 5

Organy Konkursu

1. Organami Konkursu są:
 - 1) Kapituła Konkursu;
 - 2) Sekretariat Konkursu.

§ 6

Kapituła Konkursu

1. Kapitułę Konkursu powołuje Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.
2. Przewodniczącym Kapituły jest Marszałek Województwa Świętokrzyskiego lub osoba przez niego wyznaczona.
3. W skład Kapituły Konkursu wchodzi przedstawiciele ROPS, a także przedstawiciele Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej – przewodniczący Grup Tematycznych oraz przedstawiciele instytucji i środowisk działających na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.
4. Liczba członków Kapituły wynosi nie mniej niż 9 osób.
5. Aby posiedzenie było ważne, a decyzje podjęte na nim wiążące, musi w nim uczestniczyć co najmniej połowa składu Kapituły.
6. Członkowie Kapituły uczestniczą w jej pracach osobiście.
7. Udział w pracach Kapituły ma charakter społeczny i honorowy.
8. Do zakresu prac Kapituły Konkursu należy:
 - 1) ocena nadesłanych aplikacji;

- 2) rozstrzygnięcie Konkursu oraz podjęcie ostatecznej decyzji w sprawie rozdzielania nagród i ewentualnych wyróżnień;
 - 3) podejmowanie inicjatyw upowszechniających idee i rezultaty Konkursu;
 - 4) zgłaszanie wniosków dotyczących zmian w zasadach organizacji Konkursu.
9. Kapituła Konkursu nadzoruje realizację założeń Konkursu i decyduje o jego rozstrzygnięciu.
 10. Przewodniczący Kapituły Konkursu organizuje oraz koordynuje prace Kapituły Konkursu.
 11. Posiedzenia Kapituły zwołuje jej Przewodniczący, a w jego zastępstwie - Wiceprzewodniczący. Posiedzenia zwoływane są w drodze pisemnych zawiadomień lub w inny skuteczny sposób.
 12. Posiedzeniom przewodniczy Przewodniczący lub – w jego zastępstwie – Wiceprzewodniczący lub inna osoba z grona członków Kapituły.
 13. Decyzje Kapituły Konkursu podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów. W przypadku uzyskania równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego Kapituły Konkursu lub osoby go zastępującej.
 14. Decyzje Kapituły Konkursu są ostateczne.
 15. Członkowie Kapituły Konkursu są zobowiązani do zachowania bezstronności oraz podjęcia działań koniecznych do uniknięcia ryzyka konfliktu interesów mogącego powstać w związku z interesami gospodarczymi, powiązaniem politycznymi, związkami rodzinnymi lub emocjonalnymi lub innymi sytuacjami mogącymi mieć wpływ na bezstronną i obiektywną ocenę. W przypadku wystąpienia konfliktu interesów, członkowie Kapituły Konkursu zobowiązani są do niezwłocznego poinformowania o tym Organizatora Konkursu oraz wycofania się z oceny aplikacji będącej powodem konfliktu interesów.
 16. Członkowie Kapituły Konkursu zobowiązani są do zachowania w tajemnicy informacji uzyskanych na każdym etapie postępowania konkursowego.
 17. W przypadku gdy członek Kapituły bierze udział w konkursie, zostaje on wyłączony z prac Kapituły w zakresie tej kategorii, w której złożył zgłoszenie.

§ 7

Sekretariat Konkursu

1. W skład sekretariatu Konkursu wchodzi min. 2 przedstawiciele ROPS.
2. Sekretariat Konkursu pracuje na rzecz i potrzeby Kapituły.
3. Sekretariat Konkursu nadzoruje przebieg Konkursu w jego części techniczno-organizacyjnej.
4. Do zadań sekretariatu Konkursu należy ocena formalna nadesłanych aplikacji.
5. Kompletne wnioski poprawne pod względem formalnym tworzą listę nominowanych do konkursu w poszczególnych kategoriach. Lista nominowanych do konkursu zostaje przekazana Kapitulie Konkursu celem dokonania oceny oraz podania do publicznej wiadomości na stronie projektu.

§ 8

Przebieg Konkursu

1. Warunkiem przystąpienia do Konkursu jest złożenie (pocztą lub osobiście) – w odpowiedzi na ogłoszony Konkurs - aplikacji wraz z kompletem załączników w wersji papierowej do Biura projektu „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna” z dopiskiem „Konkurs – Lider Ekonomii Społecznej”, przez podmiot wskazany w § 4 pkt. 2.
2. Formularz aplikacji konkursowej stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
3. Konkurs zostanie ogłoszony na stronie internetowej Projektu – www.es.umws.pl.
4. Każdy zgłaszający może zgłosić dowolną liczbę kandydatur w danej kategorii.
5. Zgłaszający wyraża zgodę na przetwarzanie przez Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego danych zawartych w formularzach zgłoszeniowych wyłącznie na potrzeby postępowania konkursowego organizowanego w ramach projektu pozakonkursowego „Świętokrzyska Ekonomia Społeczna”.
6. Do aplikacji można dołączyć materiały dotyczące m.in. innowacyjności społecznych, oferowanych produktów/usług, materiały reklamowe.
6. Ocena formalna polega na sprawdzeniu:
 - 1) kompletności wniosku (aplikacji wraz ze stosownymi załącznikami);
 - 2) zgodności wniosku z tematyką Konkursu;
 - 3) czy podmiot składający aplikację jest uprawniony do udziału w Konkursie.

7. Po dokonaniu oceny formalnej przez Sekretariat Konkursu, aplikacje, które łącznie spełniają wymienione w ust. 5 kryteria, tworzą listę podmiotów nominowanych w każdej kategorii i przekazywane są do oceny merytorycznej.
8. Ocena merytoryczna dokonywana jest przez Kapitułę Konkursu, w oparciu o kartę oceny merytorycznej, poprzez szczegółową analizę nadesłanych aplikacji z uwzględnieniem kryteriów zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.
9. Spośród podmiotów Kapituła Konkursu, w drodze głosowania wybiera zwycięzcę – laureata i wyróżnionych. Podmioty nienagrodzone uzyskują tytuł nominowanych.
10. O terminie i miejscu ogłoszenia wyników konkursu uczestnicy zostaną powiadomieni telefonicznie, drogą e-mailową lub pisemnie.
11. Wyniki konkursu zostaną podane do publicznej wiadomości na stronie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego i stronie projektu.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Regulamin Konkursu jest dostępny:
 - 1) w Biurze Projektu: Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Al. IX Wieków Kielc 3 25-516 Kielce, III p. pok. 307,
 - 2) na stronie internetowej www.es.umws.pl
2. Sprawy nieuregulowane w niniejszym Regulaminie są rozstrzygane przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.
3. Regulamin oraz wszelkie zmiany w regulaminie, wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego.

APLIKACJA
W KONKURSIE „LIDER EKONOMII SPOŁECZNEJ”

..... rok

W KATEGORII (ZAZNACZYĆ WŁAŚCIWE):

- SAMORZĄD PROSPOŁECZNY
- BIZNES PROSPOŁECZNY
- PODMIOT EKONOMII SPOŁECZNEJ

CZĘŚĆ I.

NAZWA		
ADRES		
TELEFON		
FAX		
E-MAIL		
STRONA WWW		
KRS (GDY DOTYCZY)		
OSOBY UPRAWNIONE DO REPREZENTOWANIA PODMIOTU	Imię i nazwisko	Funkcja
OSOBA WYPEŁNIAJĄCA APLIKACJĘ	IMIĘ I NAZWISKO	
	TELEFON	
	E-MAIL	

FORMA FUNKCJONOWANIA PODMIOTU¹	
LICZBA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH OGÓŁEM W ROKU, W KTÓRYM APLIKACJA JEST SKŁADANA	
CELE STATUTOWE (DOTYCZY KATEGORII PODMIOT EKONOMII SPOŁECZNEJ)	

CZĘŚĆ II.

UZASADNIENIE ZGŁOSZONEJ KANDYDATURY

¹ Wskazać odpowiednio: gmina, powiat, przedsiębiorstwo (mikro, małe, średnie, duże), Podmiot ekonomii społecznej.

OŚWIADCZAM, IŻ:

1. Powyższe dane są zgodne z prawdą.
2. Wyrażam zgodę na udział w konkursie Marszałka Województwa Świętokrzyskiego „LIDER EKONOMII SPOŁECZNEJ” i oświadczam, że zapoznałem/-am się z Regulaminem konkursu oraz zgadzam się z jego treścią.
3. Wyrażam zgodę na przetwarzane moich danych osobowych wyłącznie w celu przeprowadzenia Konkursu organizowanego w ramach projektu pn. „Świętokrzyska Ekonomia społeczna”. Moje dane osobowe będą przetwarzane w celu obsługi ww. projektu, dofinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014 – 2020 (RPOWŚ), w szczególności: monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu prowadzonego przez upoważnione instytucje, sprawozdawczości, rozliczenia projektu, zachowania trwałości projektu, archiwizacji. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej lub beneficjenta. Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania. Posiadam zgodę wszystkich osób, których wizerunek jest przedstawiony w przekazanych materiałach, na nieodpłatne wykorzystanie tego wizerunku przez Organizatora w całości i fragmentach, wraz późniejszymi zmianami - zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 880, z późn. zm.).

PRZYJMUJĘ DO WIADOMOŚCI, ŻE:

- 1) Administratorem tak zebranych danych osobowych jest Instytucja Zarządzająca RPO WŚ na lata 2014-2020.
- 2) Podane dane będą przetwarzane wyłącznie w celu przeprowadzenia Konkursu.
- 3) Podane dane osobowe mogą zostać udostępnione innym podmiotom w celu ewaluacji, jak również w celu realizacji zadań związanych z monitoringiem i sprawozdawczością w ramach RPO WŚ na lata 2014-2020.
- 4) Mam prawo do dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania.

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis kandydata/osoby uprawnionej)

INFORMACJE O ZGŁASZAJĄCYM (W PRZYPADKU ZGŁOSZENIA PRZEZ INNY PODMIOT):

IMIĘ I NAZWISKO	
PEŁNIONA FUNKCJA	
TELEFON	
E-MAIL	

.....

(miejscowość, data)

.....

(podpis/-y zgłaszającego, pieczęć)

KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ**KATEGORIA: SAMORZĄD PROSPOŁECZNY**

KRYTERIUM	OPIS
STOSOWANIE ASPEKTÓW SPOŁECZNYCH/KLAUZUL SPOŁECZNYCH W ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH	Samorząd stosuje aspekty społeczne/ klauzule społeczne.
POWIERZANIE ZADAŃ PODMIOTOWI EKONOMII SPOŁECZNEJ	Samorząd powierza realizację zadań podmiotom realizującym cele społeczne/działającym w obszarze ekonomii społecznej.
PARTNERSTWO/WSPÓLPRACA Z PODMIOTEM EKONOMII SPOŁECZNEJ	Samorząd współpracuje z podmiotem ekonomii społecznej (wspólnie realizuje określony cel) na podstawie umowy.
PARTNERSTWO/WSPÓLPRACA NA RZECZ ROZWOJU EKONOMII SPOŁECZNEJ	Samorząd współpracuje z innymi podmiotami na rzecz rozwoju ekonomii społecznej na podstawie umowy lub porozumienia.
TWORZENIE PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ PRZEZ SAMORZĄD	Samorząd tworzy i lub prowadzi podmiot ekonomii społecznej: spółdzielnię socjalną, centrum/klub integracji społecznej, zakład aktywności zawodowej, warsztat terapii zajęciowej.
INNE INICJATYWY SPOŁECZNE	Realizacja projektów ze źródeł zewnętrznych dotyczących włączenia społecznego, wsparcie szkoleniowo – doradcze PES, wsparcie infrastrukturalne PES.

KATEGORIA: PODMIOT EKONOMII SPOŁECZNEJ

KRYTERIUM	OPIS
INICJATYWY SPOŁECZNE	Podmiot podejmuje inicjatywy na rzecz osób marginalizowanych.
PRODUKTY I USŁUGI	Podmiot wytwarza wysokiej jakości produkty i usługi, które wpływają na: - stabilność działalności podmiotu i zatrudnialność; - rozwój, konkurencyjność i promocję regionu/obszaru działalności.
ZATRUDNIENIE OSÓB W RAMACH UMÓW O PRACĘ	Procent osób zatrudnianych na podstawie stosunku pracy, spółdzielczej umowy o pracę w stosunku do ogółu zatrudnionych
ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA W STOSUNKU DO ROKU UBIEGŁEGO	Zatrudnienie nowych pracowników w roku, którego dotyczy aplikacja.
PARTNERSTWO/WSPÓLPRACA Z JST I/LUB BIZNESEM	Podmiot współpracuje z samorządem i/lub biznesem w ramach partnerstwa/współpracy na podstawie partnerstwa powołanego umową partnerską lub porozumieniem lub wspólnie realizują projekt.

SYTUACJA FINANSOWA PODMIOTU	Podmiot posiada dodatni wynik finansowy i/lub notuje wzrost przychodów w stosunku do roku poprzedniego.
UZYSKANIE STATUSU PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO	Podmiot ekonomii społecznej poddał się weryfikacji i spełniania cechy Przedsiębiorstwa Społecznego

KATEGORIA: BIZNES PROSPOLECZNY

KRYTERIUM	OPIS
DOKONYWANIE ZAKUPU PRODUKTÓW/USŁUG W PES	Podmiot jest odpowiedzialny społecznie poprzez dokonywanie cyklicznych zakupów usług lub produktów wytworzonych w ekonomii społecznej.
WSPARCIE FINANSOWE LUB RZECZOWE PES	Podmiot wspiera finansowo lub rzeczowo (np. poprzez przekazanie sprzętu komputerowego, biurowego) podmiot ekonomii społecznej.
PARTNERSTWO/WSPÓLPRACA Z PES I NA RZECZ PES	Tworzenie partnerstwa i/lub budowanie współpracy stanowi element wypełnienia misji społecznie odpowiedzialnego biznesu.
MENTORING BIZNESOWY	Podmiot prowadzi nieodpłatnie doradztwo dla podmiotów ekonomii społecznej, a tym samym wspiera przedsiębiorców społecznych w prowadzeniu ich działalności. Pracownicy podmiotu dzielą się wiedzą, realizując strategiczne podejście do odpowiedzialności społecznej.
WOLONTARIAT PRACOWNICZY	Pracownicy podmiotu angażują się w działania społeczne. Firma wspiera pracownika w tej działalności czasowo, finansowo lub merytorycznie. Wolontariat może przybrać formę cyklicznych akcji wolontariackich na rzecz wybranego podmiotu ekonomii społecznej, organizacji pozarządowej, instytucji publicznej lub lokalnej społeczności, w której pracownicy firmy służą swoją pracą fizyczną lub umysłową w odpowiedzi na określone potrzeby.
INICJATYWY SPOŁECZNE	Podmiot podejmuje inicjatywy na rzecz lokalnej społeczności lub włącza się w akcje społeczne.

Podmiot ekonomii społecznej (PES) :

- a) spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1205);
- b) jednostka reintegracyjna, realizująca usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:
 - i) CIS i KIS;
 - ii) ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172);

- c) organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688);
- d) spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2018 r. poz. 1285, z późn. zm.);
- e) koło gospodyń wiejskich, o którym mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o kołach gospodyń wiejskich (Dz. U. poz. 2212, z późn. zm.);
- f) zakład pracy chronionej, o którym mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przedsiębiorstwo społeczne (PS) – podmiot ekonomii społecznej, który spełnia łącznie poniższe warunki:

- a) posiada osobowość prawną i prowadzi:
 - i) działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub
 - ii) działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub
 - iii) działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148), lub
 - iv) działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1983, z późn. zm.),
- b) zatrudnia co najmniej 30% osób, które należą do minimum jednej z poniższych grup:
 - i) osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.);
 - ii) osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - iii) osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

- iv) osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
 - v) osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1878, z późn. zm.);
 - vi) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 217, z późn. zm.);
 - vii) osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5–10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. z 2018 r. poz. 2134, z późn. zm.) wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych;
 - viii) osoby spełniające kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
 - ix) osoby o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - x) osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - xi) osoby ubogie pracujące, o których mowa w pkt 17;
- c) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną;
- d) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
- e) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- f) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu,

a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. b;

- g) prowadzi wobec zatrudnionych osób, o których mowa w lit. b, uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie proces reintegracyjny, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych.