

Jakie są wymagania dotyczące aktywności zawodowej rodziców

Świadczenie aktywni rodzice w pracy przysługują Ci, jeśli jesteś osobą aktywną zawodowo, czyli przede wszystkim:

- masz ubezpieczenia emerytalne i rentowe, w tym również ubezpieczenie rolników;
- pracujesz w służbach mundurowych;
- pobierasz:
 - zasiłek macierzyński,
 - zasiłek chorobowy (w tym zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego),
 - zasiłek opiekuńczy,
 - zasiłek wyrównawczy (w tym zasiłek z ubezpieczenia wypadkowego),
 - świadczenie rehabilitacyjne (w tym świadczenie z ubezpieczenia wypadkowego),
 - wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na podstawie Kodeksu pracy.

Ważne!

Nie dotyczy Cię to, jeśli pobierasz zasiłek lub świadczenie po ustaniu tytułu do ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego (czyli np. pobierasz zasiłek macierzyński po ustaniu zatrudnienia). Również w sytuacji, gdy podlegasz ubezpieczeniom wyłącznie z tytułu urlopu wychowawczego, nie możemy uznać, że jesteś osobą aktywną zawodowo.

Aby otrzymać świadczenie, musisz wykazać minimalny poziom przychodów, od których opłacane są składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Dotyczy on Ciebie oraz osoby, z którą wspólnie wychowujesz dziecko.

Jeżeli wspólnie wychowujecie dziecko, to jako drugą osobę możesz wskazać:

- drugiego rodzica dziecka,
- małżonka,
- inną osobę, z którą zgodnie z oświadczeniem mieszkasz i wychowujesz dziecko (np. partnera).

Świadczenie przysługuje, jeśli oboje osiągniecie przychód, którego podstawa wymiaru składki wynosi co najmniej 4300 zł, czyli **100% minimalnego wynagrodzenia za pracę** (tzw.

warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej).

Dodatkowo podstawa, od której opłacane są składki każdej z tych osób, nie może być niższa od:

- **50% minimalnego wynagrodzenia za pracę**,
- **30% minimalnego wynagrodzenia za pracę** – w przypadku osób, które prowadzą pozarolniczą działalność na preferencyjnych zasadach (korzystają z ulg: preferencyjne składki, ulga na start, mały ZUS plus).

Jeżeli samodzielnie wychowujesz dziecko, wówczas świadczenie przysługuje Ci pod warunkiem, że podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym od podstawy wynoszącej co najmniej **100% minimalnego wynagrodzenia za pracę**.

Przykład 1

Pan Tomasz, ojciec 12-miesięcznej Klaudii, złożył wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy. Ojciec wychowuje dziecko wspólnie z jego matką, panią Katarzyną. Oboje pracują na umowę o pracę. Pan Tomasz otrzymuje 350% minimalnego wynagrodzenia za pracę, natomiast pani Katarzyna pracuje na ½ etatu i zarabia 40% minimalnego wynagrodzenia.

Rodzice spełniają warunek łączonego poziomu aktywności zawodowej – ich łączna podstawa wymiaru składek jest większa niż 100% minimalnego wynagrodzenia.

Jednak pani Katarzyna nie spełnia warunku aktywności zawodowej jednego z rodziców (tzw. warunek indywidualnej aktywności zawodowej), gdyż jej wynagrodzenie jest niższe od kwoty stanowiącej 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Oznacza to, że rodzicom Klaudii nie przysługuje prawo do świadczenia.

Przykład 2

Pani Weronika, która samodzielnie wychowuje 14-miesięczną Agnieszkę, złożyła wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy. Pani Weronika pracuje na umowę zlecenia jako kosmetyczka, a córka nie uczęszcza do żłobka. Wysokość jej wynagrodzenia, które stanowi podstawę wymiaru składek, wynosi 120%

minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pani Weronika spełnia więc warunek minimalnego poziomu aktywności zawodowej przewidzianego dla osoby samodzielnie wychowującej dziecko. Dlatego otrzyma świadczenie aktywni rodzice w pracy.

Przykład 3

Pani Dominika złożyła wniosek o świadczenie aktywni rodzice w pracy na 2-letnią Amelię, którą wychowuje wspólnie z jej ojcem, panem Borysem.

Pani Dominika pracuje na ½ etatu i jej wynagrodzenie, od którego opłacane są składki, wynosi 60% minimalnego wynagrodzenia.

Z kolei pan Borys prowadzi działalność gospodarczą i korzysta z ulgi na start, czyli w jego sytuacji podstawa wymiaru składek wynosi 30% minimalnego wynagrodzenia.

Każde z rodziców spełnia warunek indywidualnej aktywności zawodowej. Nie spełniają oni jednak warunku łączonego poziomu aktywności zawodowej, ponieważ łączna podstawa wymiaru składek w ich przypadku wynosi 90% minimalnego wynagrodzenia w miesiącu. Dlatego świadczenie aktywni rodzic w pracy nie zostanie im przyznane.

Jakie dokumenty dołączyć do wniosku

Jeśli wraz z drugim rodzicem dziecka sprawujesz opiekę naprzemienną, dołącz do wniosku prawomocne orzeczenie sądu potwierdzające opiekę naprzemienną.

Jeśli jesteś opiekunem faktycznym, dołącz do wniosku zaświadczenie sądu lub ośrodka adopcyjnego o prowadzonym postępowaniu sądowym w sprawie o przysposobienie dziecka. Zaświadczenie to musi zawierać datę wystąpienia do sądu z wnioskiem o wszczęcie postępowania w tej sprawie.

Jeśli jesteś rodzicem zastępczym lub prowadzisz rodzinny dom dziecka, dołącz do wniosku zaświadczenie powiatowego centrum pomocy rodzinie o umieszczeniu dziecka w rodzinie zastępczej lub rodzinnym domu dziecka wraz z datą umieszczenia w pieczy.

ŚWIADCZENIA

Świadczenie aktywnie w żłobku

Świadczenie aktywnie w żłobku od 1 października 2024 r. zastępuje dofinansowanie do żłobka. Przeczytaj najważniejsze informacje o tym, kto i na jakich zasadach może je otrzymać.

Świadczenie aktywnie w żłobku przysługuje Ci, jeśli jesteś:

- rodzicem (matką albo ojcem),
- opiekunem prawnym,
- osobą, której sąd powierzył opiekę nad dzieckiem, czyli np. jesteś rodzicem zastępczym.

Świadczenie otrzymasz na dzieci, które uczęszczają do żłobka lub klubu dziecięcego (znajdującego się w rejestrze żłobków i klubów dziecięcych) albo są objęte opieką opiekuna dziennego (znajdującego się w wykazie opiekunów dziennych). Informacje o okresie uczęszczania dziecka do placówki oraz kwocie miesięcznej opłaty pozyskujemy elektronicznie z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS).

Świadczenie przysługuje do końca roku szkolnego, w którym dziecko skończy 3 lata,

a gdy objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym jest niemożliwe lub utrudnione – do końca roku szkolnego, w którym kończy 4 lata.

Ile wynosi świadczenie aktywnie w żłobku

Świadczenie aktywnie w żłobku przysługuje w wysokości:

- do 1500 zł miesięcznie na dziecko,
 - do 1900 zł miesięcznie – jeżeli dziecko ma orzeczenie o niepełnosprawności łącznie z dodatkowymi wskazaniem
- nie więcej jednak niż wysokość opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub w dziennym opiekuna (bez uwzględnienia opłaty za wyżywienie).

Gdy dziecko, zgodnie z orzeczeniem sądu, jest pod opieką naprzemienną, kwotę świad-

czenia dzielimy na pół dla każdego z rodziców.

Miesięczna kwota świadczenia aktywnie w żłobku nie zależy od dnia, w którym dziecko zaczęło uczęszczać do placówki.

Przykład 1

Pan Kamil 20 listopada 2024 r. złożył wniosek o świadczenie aktywnie w żłobku na 11-miesięczną Paulinę, która chodzi do żłobka od 5 listopada 2024 r. Placówka podała do rejestru opłatę za pobyt w żłobku w wysokości 1000 zł za listopad 2024 r., przy czym zgodnie z regulaminem tej placówki opłata nie jest obniżana za niepełny miesiąc. Panu Kamilowi przysługuje prawo do świadczenia od 5 listopada 2024 r., czyli od dnia, w którym córka chodzi do żłobka. Za listopad 2024 r. świadczenie zostanie wypłacone w wysokości 1000 zł.

